



VERHALTENSKODEX

pfenning-Gruppe



Die Geschäftsführung
der pfenning-Gruppe

Verantwortliches Verhalten in unserem gesamten Handeln

„Unser Unternehmen steht in ständiger Beziehung zu einer Vielzahl unterschiedlicher Menschen und Organisationen mit verschiedensten Interessen und Werten. Das Image der pfenning-Gruppe hängt davon ab, wie die Firma nach außen und innen agiert und wie sich unsere Mitarbeiter:innen im Geschäftsalltag verhalten. Mit unserem Code of Conduct schaffen wir eine verbindliche Verhaltensorientierung, die jederzeit und zweifelsfrei ein rechtmäßiges und moralisch redliches Handeln durch das Unternehmen und seine Beschäftigten gewährleistet.“

*Geschäftsführung
der pfenning-Gruppe*



Unternehmerisches Wirken im Einklang mit ethischen Grundsätzen

Für die pfenning-Gruppe sind unternehmerisches Handeln und die Einhaltung ethischer Grundsätze untrennbar miteinander verbunden. Dementsprechend legt unser Code of Conduct die Grundlagen für alle Richtlinien und Regelungen im Zusammenhang mit ethischem Verhalten im Betrieb der pfenning-Gruppe fest.

Er gilt für alle Mitarbeiter:innen, die in unserem Unternehmen beschäftigt sind und orientiert sich an internationalen Übereinkünften und Leitlinien. Hierzu zählen die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation und der Global Compact der Vereinten Nationen. Letzterer wurde zum Schutz von Menschenrechten, Arbeitsnormen, darunter auch Kinderarbeit, sowie der Umwelt vereinbart. Darüber hinaus regelt er die internationale Korruptionsbekämpfung und ist mit seinen 10 Prinzipien ein für die pfenning-Gruppe verbindliches Regelwerk, das in allen Bereichen der Geschäftstätigkeit Anwendung findet.



**PART
OF
YOUR
PROCESS**

Menschenrechte schützen, unterschiedliche Werte respektieren

Aufbauend auf den verbrieften Menschenrechten sind Respekt, Ehrlichkeit, Offenheit und Toleranz gegenüber unseren Mitarbeiter:innen und Kunden die Grundpfeiler unseres Verhaltenskodex. Chancengleichheit, Transparenz sowie eindeutige Positionen im Kampf gegen Diskriminierung haben oberste Priorität.

Im Bewusstsein unserer gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung achten wir die Menschenrechte innerhalb unseres Einflussbereiches. Wir führen unsere Geschäfte in einer Weise, die uns zu einem vorbildlichen Arbeitgeber und Auftragnehmer macht.

Alle Menschen sind gleich – gleichzeitig lebt die Menschheit in vielfältigen Wertesystemen

Unser Verhaltenskodex verpflichtet uns zu ethischem Verhalten und ist zugleich die Grundlage, um regionale Besonderheiten berücksichtigen zu können. So ist es möglich, durch entsprechende Anpassungen auf regionale Gesetze, Werte, Gepflogenheiten und Geschäftsgebaren einzugehen. Auch können lokal geltende Kodizes zusätzliche, konkrete Richtlinien oder Regelungen enthalten. In keinem Fall jedoch dürfen Begriffe oder Formulierungen im Widerspruch zu diesem Code of Conduct der pfenning-Gruppe stehen oder den hierin ausgeführten Anforderungen und Zielen nicht gerecht werden.





Zu Loyalität und korrektem Verhalten verpflichtet

Wir wünschen uns Mitarbeiter:innen mit hoher Motivation, Kreativität und Effizienz. Deshalb übernehmen wir Verantwortung für die berufliche Qualifizierung. Zugleich erwarten wir von ihnen Loyalität gegenüber dem Unternehmen und ein korrektes Verhalten im Umgang mit Kolleg:innen und Geschäftspartner:innen.

Wir lehnen Korruption und Bestechung in jeder Form ab. Kein:e Mitarbeiter:in darf Vorteile, insbesondere persönliche Geschenke, die sich aus Geschäftsbeziehungen ergeben, annehmen. Mögliche Interessenskonflikte sind aktiv zu melden. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie bei der Arbeit erlangte Informationen sind vertraulich zu behandeln. Auch hat jede:r Mitarbeiter:in die geltenden Grundsätze zum Schutz der Daten von Beschäftigten und Kunden einzuhalten. All diese Verpflichtungen bestehen auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

Alle Mitarbeiter:innen haben für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge zu tragen. Sie sind dazu aufgefordert, mit dem überlassenen und zur Verfügung gestellten Betriebs- und Arbeitsmitteln zweckmäßig, sorgfältig und sparsam umzugehen. Eine strikte Einhaltung der Unfallverhütungsvorschriften der Berufsgenossenschaften sind unverzichtbare Voraussetzungen und jederzeit einzuhalten.

Aus der Einhaltung von Gesetzen und den Vorgaben dieser Verhaltensregeln dürfen keiner Mitarbeiterin und keinem Mitarbeiter unseres Unternehmens persönliche oder berufliche Nachteile bei der Arbeit entstehen. Dies gilt auch für das Melden von möglichen oder tatsächlichen Verstößen gegen unseren Verhaltenskodex.

Keine Chance für Diskriminierung

Das Unternehmen der pfenning-Gruppe steht für Chancengleichheit ein. Wir fördern Vielfalt und Toleranz. Maßstab für die Beurteilung der Beschäftigten sind ausschließlich ihre Fähigkeiten, ihre Leistung und ihr ethisches Verhalten.

Diskriminierung hat bei der pfenning-Gruppe keine Chance. Niemand wird aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Neigung, Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale benachteiligt oder in seiner Entfaltung behindert. Jede:r Mitarbeiter:in sowie alle Kunden und Lieferanten sind aufgefordert, zu einer Atmosphäre respektvollen Miteinanders beizutragen, in der jegliche Art von persönlicher Belästigung ausgeschlossen wird. Wir dulden keine Arbeitsplatzschikanen, unerwünschten sexuellen Annäherungen, unerwünschten Körperkontakte, unsittlichen Angebote oder ein durch beleidigende Witze, Bemerkungen und Erniedrigungen beeinträchtigtes Arbeitsumfeld – und gehen bei Bekanntwerden aktiv dagegen vor.

Unsere Mitarbeiter:innen sind dazu angehalten, solche Verstöße gegen ethische Richtlinien oder Grundsätze zu melden. Erste Ansprechpartner:innen sind die jeweiligen Vorgesetzten. Wenn ein:e Mitarbeiter:in sich nicht an seine:n unmittelbare:n Vorgesetzte:n wenden möchte, kann er die Geschäftsführung direkt kontaktieren.

Der Verhaltenskodex der pfenning-Gruppe: Kompass und Richtschnur unseres Handelns

Unser Code of Conduct soll Vertrauen schaffen – bei Mitarbeiter:innen, bei Geschäftspartner:innen sowie in der Öffentlichkeit. Wir orientieren uns an einem Wertesystem, das unternehmerisches Handeln mit der Einhaltung ethischer Grundsätze verbindet. Dadurch wird der Verhaltenskodex zum Kompass, der uns die Richtung zeigt, um in schwierigen oder kritischen Situationen verantwortungsbewusst entscheiden zu können.

Gleichzeitig ist er die Richtschnur, mit der sich unsere Handlungen und Entscheidungen bewerten lassen. Verantwortung übernehmen, Vertrauen schaffen – Geschäftsleitung und Belegschaft setzen alles daran, den Verhaltenskodex jederzeit aktiv vorzuleben.

Heddesheim, Juli 2023





pfenning-Gruppe

KMP Holding GmbH

Benzstraße 1 • 68542 Heddesheim

Telefon: +49 (0)6203 9545-0

E-Mail: info@pfenning-logistics.com

www.pfenning-group.com